

Etude comparative genre et inclusion

Présentée par SYLLA Mountaga, Directeur Pays
et Expert Electoral, IFES



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE





USAID
DU PEUPLE AMERICAIN

Étude comparative sur les pratiques d'inclusion mises en œuvre par les Organes de Gestion Électorale en Afrique



Mars 2021

This publication was produced by IFES for the United States Agency for International Development concerning Cooperative Agreement Award # 72066018LA00001.

Constats Préliminaires:

- Première étude sur les pratiques d'inclusion des groupes historiquement sous-représentés
- Il y a des cas des OGEs sur le continent qui ont bien progressé en terme d'inclusions de femmes et groupes sous-représentés

Méthodologie

Recherche documentaire

Interviews conduits à travers des formulaires standardisés

Connaissances directes des experts qui ont rédigé les rapports

Contacts avec les OGE de plusieurs pays (Cote d'Ivoire, Kenya, Ghana, Burundi, Liberia, RDC)

Contacts avec collègues d'IFES sur le continent (Nigeria, Burkina Faso, Guinée)

Qu'est ce que
cette étude
couvre en
matière
d'inclusion ?

Participation politique des femmes

Participation politique des groupes
historiquement sous-représentés

Participation dans toutes les étapes du
processus électoral

Représentation de ces groupes dans
l'institution OGE

Il n'y a pas un modèle parfait ou universel qui fonctionne pour tous les pays

Il y a plusieurs mesures et pratiques qui sont possibles et réalisables et qui doivent s'adapter au contexte de chaque pays

Il est possible de faire un mélange des mesures et pratiques afin d'améliorer l'inclusion d'un OGE

Conclusions générales

Certaines exemples des mesures adoptées par les OGEs pour l'inclusion des femmes

Mesures législatives
(quota) pour les
membres de l'OGE
(CENI Rwanda 30% -
ZEC Zimbabwe 50%)

Analyse des
instruments
réglementaires et
opérationnels
(Burundi, Éthiopie)

Point focal
genre (Benin,
RDC)

Réseaux de
points focaux
genre

Plan Stratégique
(Kenya, Sierra
Leone)

Unité genre dans
l'OGE (Liberia,
Burkina Faso)

Politique genre
(Liberia, Nigeria)

Plan d'action
directement lié à
la politique genre

Création de
crèches par les
institutions

Certaines exemples de mesures adoptées par les OGEs pour l'inclusion des PVH

Collecte, analyse et
distribution des
données statistiques

Vote par
procuration

Point focal

Assistance
pendant le
vote

Campagne
d'éducation
civique

Prise en compte
de l'inclusion par
l'unité genre

Politique inclusion
(Kenya ou Zanzibar)

Dispositifs d'assistance
au vote (autonomie du
votant et respect du
secret du vote)

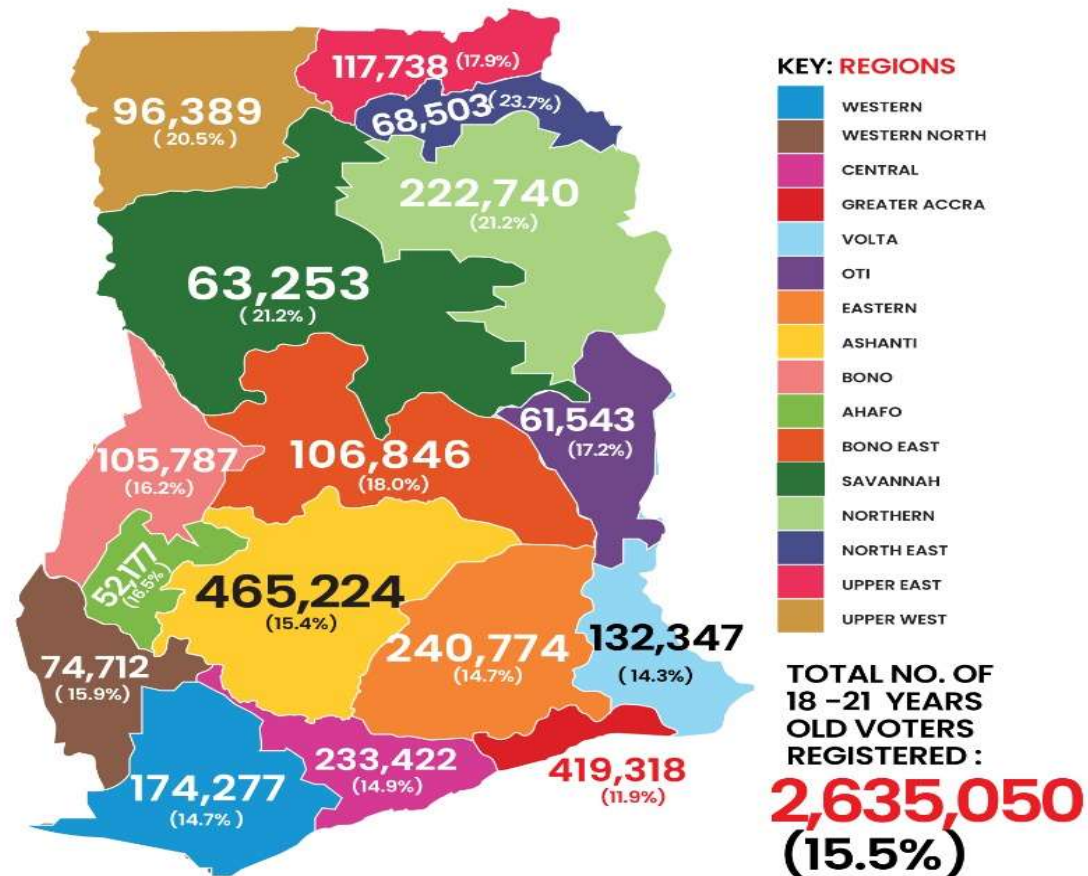
Elections générales au Ghana – décembre 2020. Répartition des nouveaux jeunes majeurs (18-21) par régions



ELECTORAL COMMISSION OF GHANA
2020 GENERAL ELECTIONS VOTERS REGISTER



REGIONAL BREAKDOWN OF 18-21 YEAR OLDS (FIRST TIME VOTERS)



TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY IN MOTION.

#LetTheCitizenKnow

Révision du
fichier
électoral au
Burkina Faso –
élection de
2020



**Révision
du fichier
électoral**

au **Séno** du
7 au 16 juin



- Les « politiques genre » résultent les instrument les plus efficaces pour favoriser, promouvoir et soutenir la participation de la femme dans le processus électoral et dans le travail de l'OGÉ lui-même
- Engagement plus fort qui montre des résultats tangibles dans les dernières années dans des contextes avec nombreuses barrières sociétales.
- Une politique ne demande pas un amendement de la loi ou du cadre légal
- Les efforts menés par les OGES pour l'inclusions des personnes vivants avec handicaps vont dans la direction d'une politique même si ils ne les sont pas encore formellement.

Les cas
d'études:

Liberia et
Nigéria

Les cas
d'études:

République
Démocratique
du Congo

50% de la population
sont des femmes

50 femmes élues à la
députation nationale
(10%/ augmenté à 12% à
cause de
remplacements)

Gouvernement Ilunga
Ilunkamba – 18%

Gouvernement Sama
Lukonde – 27%

CENI – 4 femmes sur 13
membres (30%)

Pas de statistiques
fiables sur les PVH
(environ 10.5 millions)

Les cas
d'études:

République
Démocratique
du Congo

- Engagements internationaux et cadre légal
- La répartition des responsabilités au sein du Bureau et le rôle du point focal
- Fonctionnement interne de la CENI et présence des femmes /PVH
- Cadres de concertations et éducation civique
- Le plan d'action genre et élections

Approche
fragmentaire

Recommandations à tenir en compte dans la rédaction de la constitution

- Harmoniser le quota de genre constitutionnelle avec la législation électorale et institutionnelle et se conformer à l'article 9 du Protocol à la Charte Africaine relative aux Droits des Femmes en Afrique : Deux option: -
 - Pour atteindre au moins un tiers de représentation des femmes à l'Assemblée Nationale, assurer le parité de genre au sein des listes nationales au scrutin proportionnel et l'alternance du genre sur l'ordre des listes.
 - Aller vers la parité à condition de développer les mécanismes progressif pour sa réalisation
- IFES 2021: Inclure quota de genre dans la nomination des membres de l'OGE au niveau central et local.
- Assises Nationales: « Prendre en compte l'approche genre dans l'ensemble des réformes institutionnelles pour un meilleur accès des femmes aux postes de responsabilité »

Merci beaucoup



Mountaga Sylla: msylla@ifes.org